

替代役役男服勤評量表										考核期間：自104年2月1日至104年11月1日										
服勤機關	役籍號碼	姓名	學歷	專長	區分		事假	病假	逾假	遲到	嘉獎	記功	罰勤	申誠	記過	罰薪	禁足	備註		
桃園市 观音區 樹林國小		顏潤賢	國立中央大學 機械工程碩士		考 勤 及 獎 懲	104年6月														
						104年12月														
						105年6月														
						105年12月														
						106年6月														
						106年12月														
勤務項目	(一) 校外導護、校內安全。 (二) 各項活動及會議拍照。 (三) 數位資訊整理建檔。 (四) 校園整潔維護與設備檢修。 (五) 學校綠美化工作。 (六) 其他交辦事項。																			
	總務主任 張麗君 樹林國小 張麗君																			
考核項目	區分	年別	工作績效										學識才德							
			質量	時效	方法	主動	負責	勤勉	執行	協合作	研創新	廉潔	正直	性情	好尚	學驗	見解	進修	表達	實踐
通案性	104年6月		5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
	104年12月																			
	105年6月																			
	105年12月																			
	106年6月																			
	106年12月																			
綜合評語	積極主動，敦厚溫和，做事有方法，盡忠職守，犧牲假日執勤，予以嘉許 總務主任 張麗君																			
考核等級	區分	初考	等級	管理長官蓋章	覆考	等級	機關首長蓋章	考核等級代碼說明： A(5)「優異」表現足為役男表率。 B(4)「良好」表現明顯超出職責要求水準。 C(3)「稱職」表現均能達到要求水準。 D(2)「待加強」表現未盡符合基本要求。 E(1)「不良」表現多未達基本要求，經勸導仍未改進。												
	104年6月		A	總務主任 張麗君		A	樹林國小 張麗君													
	104年12月																			
	105年6月																			
	105年12月																			
	106年12月																			

附記：

- 一、本表依據「替代役實施條例」及「一般替代役役男訓練服勤管理辦法」第18條規定訂定。
- 二、考勤及獎懲欄，依據役男獎懲及考勤資料確實登錄，不可遺漏；單位主管應將該項資料，列為每半年考評等級參考。
- 三、「綜合評語」欄，係對役男服勤整體優劣表現綜合評述並作適當建議（請於退役前半年填寫）。
- 四、「通案性」及「考核等級」欄，以A、B、C、D、E評量（評量標準詳如考核等級代碼說明）。
- 五、役男每半年考評，如有考列「D」、「E」級者或成果評估未達目標者，考評人應即告知役男，促其改進，以提昇效能。
- 六、本表應於每年6月15日及12月15日施予考核。
- 七、通案性考核細目說明如下：

質量	時效	方法	主動	負責	勤勉	執行	協調合作	研究創新	廉潔
處理業務是否精確妥善暨數量之多寡。	能否依限完成應辦之工作。	能否運用科學方法辦事，執簡馭繁，有條不紊。	能否不待督促自動自發積極辦理。	能否任勞任怨勇於負責。	能否認真勤慎，熱誠任事，不遲到早退。	能否依排定之勤務內容，完成預定之工作。	能否配合全盤業務進展，加強聯繫，和衷共濟。	對應辦業務能否不斷檢討，悉心研究，力求改進，或有創造及創見。	是否廉潔自持予取不苛。
正直	性情	好尚	學驗	見解	進修	表達	實踐	體能	
是否大公無私正直不阿。	是否敦厚謙慎懇摯。	是否好學勤奮及有無特殊嗜好。	對本職學識是否充裕經驗及常識是否豐富。	見解是否正確能否運用科學頭腦判別是非分析因果。	能否勤於進修充實學識技能。	敘述是否簡要中肯，言詞是否詳實清晰。	作事能否貫徹始終，力行不懈。	體力是否強健，能否勝任繁劇工作。	