

從心出發



心中常想著，

「千千萬萬之中，我們就只跟幾位或幾十位有緣，也就是這幾位和我們一起經歷生命的喜、怒、哀、樂。」就是這份珍惜情緣的心，引領支持我在成長班和大家一起尋找生命中那份美好。

管理大師彼得·杜拉克對改變所說的因應之道：

「你無法掌控變化，唯一能做的是走在它之前，為變革催生。」除非發展出擺脫、放棄舊事務的準則，否則我們將沒有創造新事物的能力。這也是我幾經思考後打破慣例，續接35期班長的原因～「為變革催生，為班長產生方式做改變。」也呼應張校長在33期班刊中所做的建議，革新班長不連任或不再任的問題。

成長班開班至今已邁入 18 個年頭，歷任班長的努力、付出與熱情，帶領成長班往積極、正面的方向走；社會變化、人員轉換，成長班時時求新求變，符合變革的論點，也是我努力追尋的目標與方向。因應 e 化的新世紀開始架設專屬的網站，這更是成長班的一大進步。

34期班刊在擔任紀錄的學員極力的配合下，將在學期末第一次全校發行，讓全校家長分享新知、了解成長班的快樂，並邀請大家加入。於是，現在成長班的成員不只是自我學習成長而已，而是在成長班的轉變中佔有重要地位的改造者，也是成長班文化的建立者。

人都喜歡在團體裡的感覺，所以我希望～～

1. 每個人覺得自己是團體的一分子，彼此分享、信任、共同合作，在團體中彼此有共享的理念，不管是責任或榮譽。
2. 希望成長班強調學習成長與心靈滿足的核心價值能充分發揮，合諧關懷的氣氛能時時洋溢。
3. 課程的安排及彼此分享的元素能激發所有人的熱忱情緒。

下期的課程安排，除了接續34期身心提昇以外，也加入家庭婚姻教育的重要課題，除了重視孩子的未來與發展，更希望我們自己能身心安頓，邀請金鐘獎得主、知名旅遊達人、專業講師與大學教授，經由他們的分享帶領，相信所有參與者都能得到莫大的助益。

感謝～～～所有幹部和我们一起努力、正副組長盡心盡力的聯絡、所有學員的出席學習新知、張校長及黃主任的鼓勵，這一切都是支持我的力量；更希望學員能以再次參與表達對成長班及對我的肯定。

感謝淑麗為成長班將章程及工作內容文字化，製作「成長班章程及工作手冊」，讓所有接任者對幹部工作能有充分了解，我相信有了這份文件，所有人都能順利接手。

最後，歡迎大家進入成長班學習新知，並主動擔任職務，達到「自我實現」的最高要求，在每個服務環節中學習，成為自己心目中完整的人。每個人都將自己視為「幹部」－實現夢想、認真努力，也將自己當作「義工」－堅持理念、快樂服務。

人生其實並不複雜，也不用想得那麼偉大，只要全力以赴，利用每天的時間進步一點點，這就夠了。

我相信只要「從心出發」，尊重個人，堅持理想，必能讓每個人更積極、更快樂，成長班因大家的支持能創新變革，更符合大家的期待。